

муниципальное общеобразовательное учреждение  
«Средняя школа №69»



**ПРИНЯТО**  
на общем собрании  
работников школы  
«27» августа 2020 г.



**ПОЛОЖЕНИЕ**  
об организации работы в области охраны труда  
МОУ «Средняя школа № 69»

Настоящее Положение разработано в соответствии с действующим трудовым законодательством.

**1. Общие положения**

1.1. Цель работы по охране труда - обеспечение безопасности жизни, сохранение здоровья обучающихся и работников образовательной организации в процессе труда, обучения, воспитания и организованного отдыха; обеспечение и сохранение здоровых и безопасных условий труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает:

1.2.1. Основные направления работы по охране и безопасности труда в образовательном учреждении.

1.2.2. Распределение обязанностей по обеспечению выполнения работ в области охраны труда между работодателем и работниками.

1.2.3. Роль и место ответственного лица за охрану труда.

1.2.4. Направления обеспечения благоприятных условий труда и снижения травматизма:

- обучение и инструктаж по вопросам охраны труда работников и обучающихся;
- контроль и анализ состояния условий труда;
- разработка мероприятий для включения в план мероприятий по охране труда;
- организация обеспечения работников предприятия средствами коллективной и индивидуальной защиты;
- изучение и распространение передового опыта по охране труда, пропаганда вопросов охраны труда.

1.2.5. Деятельность комиссии по охране труда.

1.2.6. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

1.3. Настоящее Положение вводится как обязательное для исполнения всеми работниками образовательной организации.

## **2. Основные направления работ по охране труда и распределение обязанностей по их выполнению между работодателем и работниками**

2.1. В целях обеспечения безопасных условий и охраны труда в образовательной организации работодатель обязан:

- обеспечить безопасность работников при эксплуатации зданий, сооружений, оборудования, осуществлении технологических процессов, а также применяемых в учреждении инструментов, сырья и материалов;
- обеспечить применение средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить соответствующие требованиям охраны труда условия труда на каждом рабочем месте;
- обеспечить режим труда и отдыха работников в соответствии с законодательством Российской Федерации и законодательством субъектов Российской Федерации;
- обеспечить приобретение и выдачу за счет собственных средств специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты, смывающих и обезвреживающих средств в соответствии с установленными нормами работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением;
- обеспечить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ по охране труда и оказанию первой помощи при несчастных случаях, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (при необходимости) и проверку знаний требований охраны труда, безопасных методов и приемов выполнения работ;
- обеспечить недопущение к работе лиц, не прошедших в установленном порядке обучение и инструктаж по охране труда, стажировку (при необходимости) и проверку знаний требований охраны труда;
- обеспечить организацию контроля за состоянием условий труда на рабочих местах, а также за правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной защиты;
- обеспечить проведение аттестации рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации;
- организовать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников, внеочередных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований работников по их просьбам в соответствии с медицинскими рекомендациями с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка на время прохождения указанных медицинских осмотров (обследований), обязательных психиатрических освидетельствований;
- обеспечить недопущение работников к исполнению ими трудовых обязанностей без прохождения обязательных медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований, а также в случае медицинских противопоказаний;
- обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о существующем риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях, и средствах индивидуальной защиты;
- обеспечить предоставление федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по выработке государственной политики и нормативно-правовому регулированию в сфере труда, федеральным органам исполнительной власти, уполномоченным на проведение государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, другим федеральным органам исполнительной власти, осуществляющим функции по контролю и надзору в установленной сфере деятельности, органам

исполнительной власти субъектов Российской Федерации в области охраны труда, органам профсоюзного контроля за соблюдением трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права, информации и документов, необходимых для осуществления ими своих полномочий;

- обеспечить принятие мер по предотвращению аварийных ситуаций, сохранению жизни и здоровья работников и обучающихся при возникновении таких ситуаций, в том числе по оказанию пострадавшим первой помощи;

- обеспечить расследование и учет несчастных случаев с работниками и обучающимися и профессиональных заболеваний в порядке, установленном трудовым законодательством;

- обеспечить санитарно-бытовое и лечебно-профилактическое обслуживание работников в соответствии с требованиями охраны труда, а также доставку работников, заболевших на рабочем месте, в медицинскую организацию, в случае необходимости, оказания им неотложной медицинской помощи;

- обеспечить беспрепятственный допуск должностных лиц органов государственного управления охраной труда, органов государственного надзора и контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, органов Фонда социального страхования Российской Федерации, а также представителей органов общественного контроля в целях проведения проверок условий и охраны труда в организации и расследования несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить выполнение предписаний должностных лиц федеральных органов исполнительной власти, уполномоченных на проведение государственного надзора и контроля, и рассмотрение представлений органов общественного контроля в установленные Трудовым кодексом Российской Федерации, иными федеральными законами сроки;

- обеспечить обязательное социальное страхование работников от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;

- обеспечить ознакомление работников с требованиями охраны труда;

- обеспечить разработку и утверждение правил и инструкций по охране труда для работников с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками органа в порядке, установленном ст. 372 Трудового кодекса Российской Федерации для принятия локальных нормативных актов;

- обеспечить наличие комплекта нормативных правовых актов, содержащих требования охраны труда в соответствии со спецификой своей деятельности.

## 2.2. Работник обязан:

- соблюдать требования охраны труда, установленные законами и иными нормативными правовыми актами, а также правилами и инструкциями по охране труда;

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой помощи при несчастных случаях на производстве, инструктаж по охране труда, стажировку на рабочем месте (при необходимости), проверку знаний требований охраны труда;

- немедленно извещать своего непосредственного или вышестоящего руководителя о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей, о каждом несчастном случае, происшедшем на производстве, или об ухудшении состояния своего здоровья, в том числе о проявлении признаков острого профессионального заболевания (отравления);

- проходить обязательные предварительные (при поступлении на работу) и периодические (в течение трудовой деятельности) медицинские осмотры (обследования), а также проходить внеочередные медицинские осмотры (обследования) по направлению работодателя в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

### **3. Ответственное лицо по охране труда**

3.1. Ответственное лицо по охране труда в организации определяется приказом директора МОУ «Средняя школа № 69».

3.2. Для осуществления организационных, координирующих, методических и контрольных функций на ответственное лицо по охране труда возлагаются следующие должностные обязанности:

- осуществление контроля за соблюдением всеми работниками образовательной организации действующего законодательства, правил, норм и инструкций по охране и безопасности труда;

- контроль за выдачей и использованием спецодежды и СИЗ;
- проведение инструктажей на рабочем месте и вводного инструктажа;
- анализ и устранение недостатков в обеспечении безопасных условий труда;
- контроль за прохождением работниками периодических медицинских осмотров;
- периодическая проверка знаний по охране труда у работников;
- разработка и составление документации по охране труда.

3.2. Ответственное лицо по охране труда в вопросах охраны труда подчиняется непосредственно директору МОУ «Средняя школа № 69».

### **4. Комитет (комиссия) по охране труда**

4.1. Комитет (комиссия) по охране труда создается приказом руководителя для организации совместных действий администрации образовательного учреждения и работников по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, а также организации проведения проверок условий и охраны труда на рабочих местах и информированию работников о результатах указанных проверок, сбора предложений к разделу коллективного договора (соглашения) об охране труда.

Комитет (комиссия) по охране труда состоит из 3-х или 5-ти человек.

В состав комитета (комиссии) входят:

председатель комиссии: руководитель образовательной организации;  
члены комиссии:

- ответственное лицо по охране труда в организации;
- представитель выборного профсоюзного органа;
- ответственное лицо за пожарную безопасность в организации;
- заместитель директора по учебно-воспитательной работе учреждения.

### **5. Обучение и инструктаж по вопросам охраны труда**

5.1. Все работники (руководители в том числе) образовательной организации при поступлении на работу проходят обучение и проверку знаний по охране труда.

5.2. Дополнительно к обучению все работники проходят вводный инструктаж, а также инструктаж на рабочем месте с показом приемов безопасной работы.

5.3. Помимо прохождения инструктажей и обучения, педагогические работники, специалисты и обслуживающий персонал организации изучают инструкции по технике безопасности и охране труда для отдельных профессий и видов работ. Инструкции разрабатываются ответственным лицом по охране труда, утверждаются у руководителя образовательной организации и периодически подвергаются пересмотру.

## 6. Контроль и анализ состояния условий труда

6.1. Контроль и анализ состояния условий труда систематически осуществляется на рабочих местах в следующем порядке:

- при ежедневном осмотре работниками своих рабочих мест с записью выявленных нарушений в оперативном журнале контроля;

- при обходе рабочих мест один раз в квартал ответственным за охрану труда в учреждении в соответствии с утверждённым графиком. По результатам проверки, выявленные нарушения заносятся в оперативный журнал. О всех нарушениях и замечаниях ответственное лицо сообщает руководителю учреждения для принятия мер к устранению нарушений и привлечения к ответственности виновных.

- при обходе один раз в полугодие рабочих мест комиссией по охране труда, в соответствии с утверждённым графиком. По результатам проверки заполняется журнал административного контроля. Результаты рассматриваются на совещании, оформляются актом и протоколом, издаётся приказ, утверждающий мероприятия по устранению отмеченных нарушений.

## 7. Разработка мероприятий по охране труда и улучшению условий труда

7.1. Мероприятия по охране труда разрабатываются ответственным лицом по охране труда на основе:

- материалов анализа состояния условий труда на рабочих местах;
- финансового плана учреждения;
- данных по проверкам надзорных органов;
- предложений комитета (комиссии) по охране труда учреждения.

7.2. Контроль за осуществлением мероприятий по охране труда осуществляет руководитель организации.

## 8. Организация расследования несчастных случаев на производстве

8.1. Порядок и ход расследования определяются действующим законодательством РФ.




Информация для сведения:

основные направления работы по охране труда и об организации работы в области охраны труда закреплены в гл. 33 - 36 Трудового кодекса Российской Федерации.

Зам. директора по ОБ

 С.В. Зверева

Сотрудники, ознакомленные с Положением об организации работы в области охраны труда  
МОУ «Средняя школа № 69»

№	Дата	Ознакомлен	Ф.И.О. работника	Год рождения	Подпись
1	27.08.20	ознакомлен	Магров АА	1981	
2	27.08.20	ознакомлена	Бриедис О.Е.	1984	
3	27.08.20	ознакомлена	Сахарова М.Р.	1988	
4	27.08.20	ознакомлена	Викторова ОИ	1981	